



Accueil

Concours

Offres d'emploi

Formations

Stages

Inscription

Recherche Rapide

Concours

OK

Newsletter

Valider

Annonces / Actualités / News

• Tunisie Télécom démarche les talents

05/06/2010

«Education et employabilité : comment nous préparer aux enjeux de demain ?», c'est la thématique choisie par les «Atugéens» (Tunisiens des grandes écoles) pour leur forum parisien. C'était attendu au vu de la problématique de l'adéquation éducation/marché de l'emploi et du poids du chômage dans des pays comme le nôtre. 35 entreprises tunisiennes et internationales des secteurs des banques, des services et de l'industrie ont participé à cette rencontre. Le forum a consacré un espace à l'entrepreneuriat et à l'innovation, et un autre au networking pour l'échange des contacts et des opportunités d'affaires. Tunisie Telecom a figuré parmi ces entreprises et a profité de ce rendez-vous important pour recevoir des jeunes et étudiants tunisiens résidant en France et en quête d'opportunités professionnelles. «Par notre participation à cette édition, qui coïncide avec le 20ème anniversaire de l'association, nous voulons insister et attirer l'attention des jeunes prétendants à l'emploi sur les avantages et les opportunités que nous leur offrons», a souligné Selim Jaidane, directeur de Recrutement & Développement des carrières de TT. Les 1.500 visiteurs du Forum ont permis à Tunisie Telecom de communiquer sur sa nouvelle image et confirmer sa position de leader sur le marché de l'emploi tunisien. L'intérêt des Atugéens a été manifeste quant aux projets de développement de l'opérateur historique, ils ont exprimé leurs vœux de relever les challenges avec TT, leur principales préoccupations étant : «y a-t-il adéquation entre leurs études à l'étranger et le marché du travail en Tunisie?». D'où l'importance de sensibiliser, informer et communiquer sur les perspectives d'évolution de carrière dans leur pays natal et sur les projets d'entreprise. La DIVA SICAR, représentée par Aicha Ennaifer, sa directrice générale, était au rendez-vous, également à l'ESPACE Entrepreneuriat. Un appel a été lancé par Naceur Ammar, ministre des Technologies de la Communication, présent au Forum, aux compétences tunisiennes à l'étranger pour investir en Tunisie dans des projets à haute valeur ajoutée et véhiculer une image positive du pays dans leurs pays de résidence. Il a également insisté sur l'importance de s'octroyer l'expertise en matière d'innovation pour renforcer la compétitivité et l'attractivité du site Tunisie.

• Tunis-Medfranchise 2010 sous le signe l'Emploi et de la ...

04/06/2010

« La Franchise pour contribuer à relever les Défis de l'Emploi », tel est le thème de la deuxième édition du

S'identifier

Email

Password

[Mot de passe oublié?](#)[S'inscrire](#)

Chaque jour,
des nouvelles offres de stage



Du stage à l'emploi, le plus court chemin



Tunisienne de Commerce et de l'Artisanat à Tunis. Après une première édition jugée réussie, la Chambre de Commerce et d'Industrie de Tunis annonce la tenue de Medfranchise 2010 qui sera un véritable gisement pour l'exportation et aussi pour la création de l'emploi. Regroupant une grande panoplie d'entreprises de tous les secteurs, cet événement qui s'inscrit dans le cadre de la promotion du secteur de la franchise et l'incitation des entreprises tunisiennes à adhérer à ce système, sera par excellence un lieu de rencontres, d'échanges et de partenariats entre les différents participants. Tunis-Medfranchise 2010 offre également l'opportunité d'assister à des workshops présentés par d'éminents experts de la franchise nationaux et internationaux.

- **85 000 demandes d'emploi en 2009**

03/06/2010

Mohamed Agrebi, ministre de la Formation professionnelle et de l'Emploi, a donné une conférence de presse hier matin au Centre sectoriel de Formation en Industries Electroniques et Electriques de Tunis. Ce premier rendez-vous accordé aux médias depuis sa nomination à la tête du ministère, a été précédé par une visite du Bureau de l'emploi et du travail indépendant de Beb Bhar qui a reçu le label de qualité 'Marhaba'. C'est une nouvelle méthode de travail, transparente qui permet aux candidats d'accéder aux offres d'emploi et à s'entretenir avec des conseillers, et d'avoir accès à un système informatisé et un affichage régulier. Sous ce label, les candidats à l'emploi sont également informés par les nouveautés en matière d'offres d'emploi par SMS. Le secteur de l'emploi est très sensible, il dépend de plusieurs facteurs, notamment de la santé économique nationale et internationale et du secteur de l'enseignement et de l'éducation. D'ailleurs, les besoins des jeunes en matière d'emploi évoluent à travers les décennies et ce en fonction des formations qu'ils ont reçue et de l'évolution de leur environnement. 'Les demandeurs d'emploi d'aujourd'hui ne sont plus les même d'il y a dix ans, souligne le ministre, c'est pour quoi nous avons mis à la disposition des bureaux de l'emploi, quelques 150 experts et psychologues pour apporter les conseils adéquats aux candidats'. L'année 2009 a vu la formulation de 85 000 demandes d'emploi, dont 55%, sont de la part de diplômés du supérieur et 60% émanent de candidats de sexe féminin. D'après le ministre, 65% de ces demandeurs d'emploi ont été embauchés. Ce qui porte le taux du chômage à 13.3% en 2009, contre 13.9% en 2008. La période 2010-2014, l'Etat va axer ses efforts sur l'insertion des jeunes diplômés dont la durée de chômage a dépassé les deux ans. Ceux qui appartiennent à des familles à faible revenu, sont aussi privilégiés. Il est prévu aussi de développer la formation professionnelle et de créer 415 000 emplois durant cette même période. Des mécanismes pour l'amélioration de l'embauche Le ministère de la formation professionnelle et de l'Emploi, à travers L'Agence nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant (ANETI), dont le rôle est de favoriser la promotion de l'emploi, met à la disposition des candidats à l'emploi, plusieurs mécanismes. Le stage d'Initiation à la Vie professionnelle (SIVP) est le plus connu de tous. Il permet aux jeunes diplômés d'avoir recours à une bourse mensuelle de 150 dinars et exige de l'employeur d'en donner au moins autant au candidat, et ce pendant 12 mois. Il y a aussi le Contrat d'Insertion des Diplômés de l'Enseignement supérieur (CIDES) ; cette formule permet aux détenteurs d'un diplôme de l'enseignement supérieur et dont la durée de chômage excède les trois ans, de décrocher un poste au sein d'une entreprise privée, tout en leur accordant une prime de 150 dinars durant toute la durée du contrat, et prend en charge une proportion de la contribution patronale au titre de la sécurité sociale, pendant 7 ans. L'entreprise s'engage aussi à recruter l'employé, à l'issue de ce stage qui aura duré 12 mois. Il existe aussi le Contrat de réinsertion dans la vie active (CRVA), qui permet aux travailleurs ayant perdu leur emploi pour des motifs économiques ou techniques, d'avoir une prime de 200 dinars, accordée par l'Etat, et d'une prime complémentaire accordée par l'employeur et ce pendant minimum 12 mois. Les candidats désirant



Tags

[emploi en tunisie](#), [concours en tunisie](#), [emploi tunisie](#), [emploi concours en tunisie](#), [concours emploi en tunis](#), [recherche d'emploi en tunisie](#), [offres d'emploi en tunisie](#), [recrutement en tunisie](#), [formations en tunisie](#), [chercher un emploi en tunisie](#), [demande d'emploi en tunisie](#), [recherche emploi en tunisie](#)